



CRMVES

Conselho Regional de Medicina
Veterinária do Espírito Santo

PLANO DE ATIVIDADES 2022



CRMVES

Conselho Regional de Medicina
Veterinária do Espírito Santo

PERSPECTIVA: SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

FORTALECIMENTO E VALORIZAÇÃO DAS PROFISSÕES



PROJETO/ INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
Mapear e fortalecer contatos	Estreitar relacionamento, construir vínculos, valorizar as profissões para a sociedade perceber o valor público	Diretoria , chefias e assessorias
Aproximar Instituições de Ensino	Prover as instituições com informações qualificadas e gerar possíveis acordos	Diretoria e Comissões Assessoras
Melhorar comunicação com os públicos	Ampliar a visibilidade, a conexão e o entendimento das responsabilidades e atividades do regional	Diretoria e Comissões Assessoras
Articulação gestores públicos municipais e outros órgãos públicos	Promover a valorização e o entendimento sobre a Medicina Veterinária e a Zootecnia para influenciar políticas públicas	Diretoria e Comissões Assessoras
Apoiar e orientar os profissionais	Esclarecer dúvidas sobre resoluções e aplicações para diminuir autuações e multas por irregularidades	Gestão/ Comissões Assessoras
Promover educação continuada	Capacitar os profissionais em assuntos de vulnerabilidade deflagrados pela fiscalização	Gestão/ Comissões Assessoras

PERSPECTIVA: SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

PROCESSOS ÉTICOS-PROFISSIONAIS: Consolidar-se como órgão fiscalizador do exercício profissional da Medicina Veterinária e Zootecnia



PROJETO/ INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
Promover a celeridade dos processos éticos-profissionais	Promover o correto andamento dos processos éticos-profissionais, observando os prazos, a fim de gerar economia de recursos ao regional	Diretoria/servidores

PERSPECTIVA: PROCESSOS FINALÍSTICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

ESTRUTURA INTERNA DO CRMV-ES : Revisão da estrutura e processos internos



PROJETO/ INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
Contratar empresa de Comunicação	Gerenciar as atividades operacionais de comunicação para promoção do regional	Diretoria , chefias e assessorias
Elaborar estratégia de Comunicação	Fortalecer o posicionamento e imagem do regional como porta-voz perante os públicos de interesse	Diretoria , chefias e assessorias
Criar setor de tecnologia da informação	Aprimorar a gestão tecnológica de hardware, software e segurança da informação	Diretoria , chefias e assessorias
Contratar servidor para o protocolo	Orientar o atendimento ao público e melhorar o fluxo no setor PF/PJ	Diretoria, assessorias
Contratar serviços de impressão	Promover a manutenção das máquinas visando a economicidade	Diretoria , chefias e assessorias

PERSPECTIVA: PROCESSOS FINALÍSTICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

ESTRUTURA INTERNA DO CRMV-ES : Revisão da estrutura e processos internos



PROJETO/ INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
Organizar processos nos setores	Padronizar processos visando celeridade e efetividade das ações	Diretoria , chefias e assessorias
Criar Cadastro de abertura processos	Acompanhar os processos para gerar efetividade e celeridade	Diretoria , chefias e assessorias
Criar secretaria	Organizar as atividades cotidianas e tramitar processos internos	Diretoria
Revisar licitações contratos existentes	Garantir a execução correta dos documentos e mitigar eventuais erros	Diretoria , chefias e assessorias
Instituir gestor de contrato	Promover visão global do processo, elaborar termos de prestação de contas	Diretoria
Realizar reuniões periódicas	Acompanhar o andamento dos trabalho para alinhamento ao planejamento estratégico	Diretoria

PERSPECTIVA: PROCESSOS FINALÍSTICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

GESTÃO PARA PESSOAS FÍSICAS E JURÍDICAS: Otimizar o processo de gestão e atendimento ao profissional e à sociedade na melhoria da prestação dos serviços.



PROJETO/ INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
Atualizar o site	Divulgar orientações padronizadas sobre registro de pessoa física e jurídica	Diretoria , chefias e assessorias
Atualizar cadastro	Manter a atualização do banco de dados das empresas para facilitar cobrança de taxas e emolumentos	Diretoria , chefias e assessorias
ART online	Divulgar no site as orientações sobre cadastro de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) on-line	Diretoria , chefias e assessorias
Atualizar formulários de PF	Atualizar os formulários de inscrição pessoa física e facilitar o acesso aos profissionais	Diretoria , chefias e assessorias
Criar formulário de especialista	Criar requerimento de título de especialista e evitar erro na coleta dos dados	Diretoria/ Fiscalização

PERSPECTIVA: PROCESSOS FINALÍSTICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

FISCALIZAÇÃO : INTENSIFICAR E IMPLEMENTAR ESTRATÉGIAS PARA O AVANÇO DA FISCALIAÇÃO



PROJETO/ INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
Aperfeiçoar o processo de fiscalização	Aperfeiçoar o processo de fiscalização	Diretoria, Comissões Assessoras e Fiscalização
Promover segurança aos fiscais	Garantir a integridade dos fiscais na acessibilidade, no deslocamento e na execução das atividades	Diretoria, assessorias
Revisar despesas em viagens	Atualizar valor de diária com a inflação, otimizar o tempo de trabalho e os custos com alimentação	Diretoria
Firmar parcerias	Estabelecer parcerias com órgãos de fiscalização para ampliar e fortalecer a atuação do regional	Diretoria , chefias e assessorias
Contratar fiscal	Contratar agente fiscal para ampliar a cobertura de fiscalização	Presidente
Projeto CCZ/UVZ	Ampliar homologações de responsabilidade técnica em projetos de controle populacional	Diretoria, Comissões Assessoras e Fiscalização

PERSPECTIVA: PROCESSOS FINALÍSTICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

FISCALIZAÇÃO: INTENSIFICAR E IMPLEMENTAR ESTRATÉGIAS PARA O AVANÇO DA FISCALIAÇÃO



PROJETO/ INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
Projeto SIM	Ampliar a quantidade de homologações de responsabilidade técnica	Diretoria, Comissões Assessoras e Fiscalização
Fiscalizar Pessoa Física	Ampliar a fiscalização do exercício profissional de médicos veterinários e zootecnistas.	Diretoria , Fiscalização
Acelerar processo de registro	Desburocratizar a liberação de registros e certificados para evitar atrasos e aumentar a arrecadação	Diretoria , Fiscalização, Setor de atendimento

PERSPECTIVA: RECURSOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: SAÚDE FINANCEIRA IMPLEMENTAR MELHORIA DA ARRECADAÇÃO



PROJETO/ INICIATIVA	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
Contratar software de cadastro	Contratar suporte tecnológico para localizar endereços e obter resultados mais efetivos nas execuções fiscais	Diretoria , chefias e assessorias
Otimizar execução fiscal	Analisar as condenações judiciais e definir mecanismos para reduzir o volume	Diretoria , chefias e assessorias
Atualizar normas	Aprimorar o embasamento legal para a defesa em processo judiciais ou orientações administrativas	Diretoria , chefias e assessorias
Cobrar pessoas físicas e jurídicas	Inscrever na dívida ativa profissionais e empresas inadimplentes e gerar certidões positivas de débitos	Diretoria , chefias e assessorias
Criar ferramenta	Desenvolver ferramenta para automatizar disparo com avisos de boletos a vencer ou vencidos	Diretoria , chefias e assessorias
Monitorar	Acompanhar semanalmente os débitos e recuperar imediatamente os boletos vencidos	Diretoria , chefias e assessorias

Autores :

GESTÃO 2021-2024

VIRGINIA TEIXEIRA DO CARMO EMERICH- PRESIDENTE

DOUGLAS SEVERO SILVEIRA - VICE-PRESIDENTE

GABRIELA GABRIEL DE ALMEIDA - SECRETARIA GERAL

AUGUSTO MARCHON ZAGO - TESOUREIRO

JOSÉ CARLOS LANDEIRO FRAGA – CONSELHEIRO EFETIVO

GILBERTO MARCOS JUNIOR- CONSELHEIRO EFETIVO

TATIANA SACCHI- CONSELHEIRA EFETIVA

MARCO ANTONIO DA ROCHA FERREIRA- CONSELHEIRO EFETIVO

RODOLPHO JOSÉ DA SILVA BARROS- CONSELHEIRO EFETIVO

FRANSÉRGIO ROCHA DE SOUZA- CONSELHEIRO EFETIVO

MÁRCIO DE QUEIROZ ARANTES- CONSELHEIRO SUPLENTE

ANTONIO MARCOS GINELLI-CONSELHEIRO SUPLENTE

CARLOS CHRISTO C. DA SILVA- CONSELHEIRO SUPLENTE

WENDIUS HENRIQUE LUCAS- CONSELHEIRO SUPLENTE

WYLLYAN GAEDE MARIANO DA SILVA- CONSELHEIRO SUPLENTE

NÁTALI BARBOSA FARIA- CONSELHEIRA SUPLENTE

